

## ACORD DE COL·LABORACIÓ ENTRE LABORA SERVEI VALENCIÀ D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ I L'AJUNTAMENT DE PILAR DE LA HORADADA PER A LA PRESTACIÓ CONJUNTA DE SERVEIS D'INTERMEDIACIÓ LABORAL PER MITJÀ DE LA IMPLANTACIÓ DEL SERVEI PUNT LABORA

### INTERVINENTS

D'una part, Enric Nomdedéu i Biosca, director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, nomenat en virtut del Decret 115/2016, de 9 de setembre, del Consell, basant-se en el que disposa la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i d'acord amb les facultats que li confereix el Reglament d'Organització i Règim Jurídic del Servei Valencià d'Ocupació i Formació, aprovat per Decret 194/2013, de 20 de desembre, del Consell i modificat per Decret 161/2017, de 20 d'octubre, del Consell, en representació de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, autoritzat per Acord del Consell de data 5 de juliol de 2019.

I d'una altra part, José María Pérez Sánchez, com alcalde de l'Ajuntament de Pilar de la Horadada, en representació d'este, facultat expressament per a la firma d'este acord en virtut de l'article 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local, i de l'Acord adoptat per la Junta de Govern en sessió celebrada el dia 15 d'abril de 2019.

Actuant en l'exercici dels seus respectius càrrecs i en la representació que posseïxen, reconeixent-se recíprocament capacitat per a formalitzar el present acord de col·laboració, convenen subscriure-ho, obligant-se en els termes que en el mateix es contenen i prèviament,

## ACUERDO DE COLABORACIÓN ENTRE LABORA SERVICIO VALENCIANO DE EMPLEO Y FORMACIÓN Y EL AYUNTAMIENTO DE PILAR DE LA HORADADA PARA LA PRESTACIÓN CONJUNTA DE SERVICIOS DE INTERMEDIACIÓN LABORAL MEDIANTE LA IMPLANTACIÓN DEL SERVICIO PUNT LABORA

### INTERVINIENTES

De una parte, Enric Nomdedéu i Biosca, director general de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, nombrado en virtud del Decreto 115/2016, de 9 de septiembre, del Consell, en base a lo dispuesto en la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, y de acuerdo con las facultades que le confiere el Reglamento de Organización y Régimen Jurídico del Servicio Valenciano de Empleo y Formación, aprobado por Decreto 194/2013, de 20 de diciembre, del Consell y modificado por Decreto 161/2017, de 20 de octubre, del Consell, en representación de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, autorizado por Acuerdo del Consell de fecha 5 de julio de 2019.

Y de otra parte, José María Pérez Sánchez, en calidad de alcalde del Ayuntamiento de Pilar de la Horadada, en representación del mismo, facultado expresamente para la firma de este acuerdo en virtud del artículo 21 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, y del Acuerdo adoptado por la Junta de Gobierno en sesión celebrada el día 15 de abril de 2019.

Actuando en el ejercicio de sus respectivos cargos y en la representación que ostentan, reconociéndose recíprocamente capacidad para formalizar el presente acuerdo de colaboración, convienen suscribirlo, obligándose en los términos que en el mismo se contienen y previamente,

## MANIFESTEN

Que la subscripció del present acord de col·laboració respon als principis que han de regir les relacions entre les administracions públiques i, en concret, el principi de cooperació recollit en l'article 3.1.k) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Que l'acord es formalitza segons els preceptes que conté el Decret 176/2014, de 10 d'octubre, del Consell, pel qual regula els convenis que subscriba la Generalitat i el seu registre.

Que LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, com a organisme autònom adscrit a la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball té, entre altres, les competències de gestió i control de la intermediació en el mercat de treball, així com la promoció d'accions d'informació i orientació professional a favor de les persones desocupades.

Que segons l'article 6.1 del Reglament d'Organització i del Règim Jurídic del Servei Valencià d'Ocupació i Formació, aprovat per Decret 194/2013, de 20 de desembre, del Consell i modificat per Decret 161/2017, de 20 d'octubre, del Consell, correspon al mateix promoure la formalització d'acords i convenis de col·laboració i cooperació amb qualsevol persona jurídica, pública o privada, que tinga com a fi específic qualsevol qüestió sobre intermediació laboral, orientació laboral, formació professional i foment d'ajudes d'ocupació estable, a fi de coadjuvar al compliment de les seues competències.

Que a fi de prestar el servei de forma integral, i des d'una perspectiva geogràficament més pròxima a les persones usuàries, s'ha considerat oportú procedir a la instal·lació, tant en ajuntaments, com en altres

## MANIFIESTAN

Que la suscripción del presente acuerdo de colaboración responde a los principios que deben regir las relaciones entre las administraciones públicas y, en concreto, el principio de cooperación recogido en el artículo 3.1.k) de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Que el acuerdo se formaliza según los preceptos contenidos en el Decreto 176/2014, de 10 de octubre, del Consell, por el que regula los convenios que suscriba la Generalitat y su registro.

Que LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, como organismo autónomo adscrito a la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo tiene, entre otras, las competencias de gestión y control de la intermediación en el mercado de trabajo, así como la promoción de acciones de información y orientación profesional a favor de las personas desempleadas.

Que según el artículo 6.1 del Reglamento de Organización y del Régimen Jurídico del Servicio Valenciano de Empleo y Formación, aprobado por Decreto 194/2013, de 20 de diciembre, del Consell y modificado por Decreto 161/2017, de 20 de octubre, del Consell, corresponde al mismo promover la formalización de acuerdos y convenios de colaboración y cooperación con cualquier persona jurídica, pública o privada, que tenga como fin específico cualquier cuestión sobre intermediación laboral, orientación laboral, formación profesional y fomento de ayudas de empleo estable, con el fin de coadyuvar al cumplimiento de sus competencias.

Que con el objetivo de prestar el servicio de forma integral, y desde una perspectiva geográficamente más pròxima a las personas usuarias, se ha considerado oportuno proceder a la instalación, tanto

entitats locals de les províncies de València, Alacant i Castelló, del servei de Punt Labora, ferramenta instal·lada ja en els centres d'ocupació de LABORA, dirigida a facilitar a les persones usuàries que no disposen d'accés a la Xarxa Internet, els serveis del Portal d'Ocupació de LABORA a la ciutadania, incrementant amb això l'eficàcia i l'eficiència en la gestió, a través d'una participació personalitzada de les persones usuàries, aportant major agilitat al compliment dels objectius proposats.

Amb això es pretén promoure la cohesió territorial, disminuint els desequilibris actualment existents i afavorint la igualtat d'accés de la ciutadania de la Comunitat Valenciana als serveis públics.

Que, en este sentit, es considera fonamental la implicació de les entitats locals, quant a prestar la col·laboració necessària, consistent en la utilització de les seues dependències per a la ubicació del servei de Punt Labora, degudament dotades amb els elements i connexions necessaris per al seu correcte funcionament, possibilitant amb això l'accés al Portal d'Ocupació de LABORA per part de les ciutadanes i els ciutadans.

Que, en el cas del municipi de Pilar de la Horadada, ja es va signar un acord de col·laboració amb el Servei Valencià d'Ocupació i Formació el 28 de setembre de 2010 per a la instal·lació de l'esmentat sistema. Com a resultat del mateix, es va instal·lar un caixer-terminal en les dependències municipals.

Que este acord, amb un termini de vigència de tres anys i possibilitat de pròrroga, es troba actualment prorrogat, al no haver sigut denunciat per cap de les parts.

Que la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic

en ayuntamientos, como en otras entidades locales de las provincias de Valencia, Alicante y Castellón, del servicio de Punt Labora, herramienta instalada ya en los propios centros de empleo de LABORA, dirigida a facilitar a las personas usuarias que no disponen de acceso a la Red Internet, los servicios del Portal de Empleo de LABORA a la ciudadanía, incrementando con ello la eficacia y la eficiencia en la gestión, a través de una participación personalizada de las personas usuarias, aportando mayor agilidad al cumplimiento de los objetivos propuestos.

Con ello se pretende promover la cohesión territorial, disminuyendo los desequilibrios actualmente existentes y favoreciendo la igualdad de acceso de la ciudadanía de la Comunitat Valenciana a los servicios públicos.

Que, en este sentido, se considera fundamental la implicación de las entidades locales, en cuanto a prestar la colaboración necesaria, consistente en la utilización de sus dependencias para la ubicación del servicio de Punt Labora, debidamente dotadas con los elementos y conexiones necesarios para su correcto funcionamiento, possibilitando con ello el acceso al Portal de Empleo de LABORA por parte de las ciudadanas y ciudadanos.

Que, en el caso del municipio de Pilar de la Horadada, ya se firmó un acuerdo de colaboración con el Servicio Valenciano de Empleo y Formación el 28 de septiembre de 2010 para la instalación del citado sistema. Como resultado del mismo, se instaló un cajero-terminal en las dependencias municipales.

Que este acuerdo, con un plazo de vigencia de tres años y posibilidad de prórroga, se encuentra actualmente prorrogado, al no haber mediado denuncia por ninguna de las partes.

Que la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen

del Sector Públic, estableix en la seua disposició addicional octava que els convenis vigents que no tingueren determinat un termini de vigència o, existint, tingueren establida una pròrroga tàcita per temps indefinit en el moment de l'entrada en vigor d'esta llei, s'adaptaran a la mateixa, i tindran un termini de vigència de quatre anys que contarà des de l'entrada en vigor de la llei, el 2 d'octubre de 2016.

Que, en relació amb el que es disposa en el paràgraf anterior, i atès el temps que ha transcorregut des de la firma de l'acord en vigor, s'ha detectat la necessitat de modificar i completar determinats aspectes del seu clausulat per tal d'adaptar-lo a la normativa vigent en la matèria, pel que s'ha considerat oportú la tramitació d'un nou acord abans que s'arribe a la fi del termini de vigència actual.

A la vista de tot això, ambdós parts formalitzen el present acord basant-se en les següents

## ESTIPULACIONES

### **Primera. Objecte**

El present acord té com a objecte la prestació de serveis d'intermediació laboral, facilitant i agilitzant la realització de tràmits per mitjà del sistema denominat Punt Labora, ferramenta que va ser instal·lada en les dependències municipals de l'Ajuntament de Pilar de la Horadada per acord signat el 28 de setembre de 2010.

### **Segona. Serveis d'intermediació**

L'esmentat sistema permet a la persona usuària realitzar nombrosos tràmits que habitualment es gestionen als centres d'ocupació de LABORA, de manera telemàtica, sense necessitat de desplaçament

Jurídico del Sector Público, establece en su disposición adicional octava que los convenios vigentes que no tuvieran determinado un plazo de vigencia o, existiendo, tuvieran establecida una prórroga tácita por tiempo indefinido en el momento de la entrada en vigor de esta ley, se adaptarán a la misma, y tendrán un plazo de vigencia de cuatro años a contar desde la entrada en vigor de la ley, el 2 de octubre de 2016.

Que, en relación con lo dispuesto en el párrafo anterior, y dado el tiempo que ha transcurrido desde la firma del acuerdo en vigor, se ha detectado la necesidad de modificar y completar determinados aspectos de su clausulado para adaptarlo a la normativa vigente en la materia, por lo que se ha considerado oportuno la tramitación de un nuevo acuerdo antes de que se alcance el fin del plazo de vigencia del actual.

A la vista de todo ello, ambas partes formalizan el presente acuerdo en base a las siguientes

## ESTIPULACIONES

### **Primera. Objeto**

El presente acuerdo tiene por objeto la prestación de servicios de intermediación laboral, facilitando y agilizando la realización de trámites mediante el sistema denominado Punt Labora, herramienta que fue instalada en las dependencias municipales del Ayuntamiento de Pilar de la Horadada por acuerdo firmado el 28 de septiembre de 2010.

### **Segunda. Servicios de intermediación**

El citado sistema permite a la persona usuaria realizar numerosos trámites que habitualmente se gestionan en los centros de empleo de LABORA, de forma telemática, sin necesidad de desplazamiento al propio

al propi centre.

Entre altres opcions, permet la consulta d'ofertes d'ocupació i cursos de formació, així com postular l'autocandidatura.

Així mateix, el sistema és capaç de generar certificats, el DARDE i gestionar les cites a les persones usuàries als centres d'ocupació de LABORA, facilitant i agilitzant estos tràmits de manera on-line.

LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació incorporarà, de manera progressiva, altres funcionalitats al Punt Labora, per tal que estiguen disponibles també als terminals desplegats a les entitats locals.

### **Tercera. Obligacions de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació**

El Servei Valencià d'Ocupació i Formació es va comprometre a la instal·lació del sistema actualment denominat Punt Labora en les dependències de l'Ajuntament de Pilar de la Horadada, per acord de data 28 de setembre de 2010, en els termes següents:

1. La instal·lació d'un terminal, -que les seues dimensions aproximades en mil·límetres són 754 x 1670 x 694 (ample, alt profund), perfectament identificat, que s'ubicaria en el lloc indicat per l'Ajuntament, amb els requisits que s'estableixen en l'estipulació quarta.
2. La formació inicial del personal designat per l'Ajuntament, encarregat d'atendre al públic usuari del sistema, de manera que pogueren solucionar les qüestions que plantejaren les persones demandants que acudiren a l'Ajuntament per a utilitzar este servei.

centro.

Entre otras opciones, permite la consulta de ofertas de empleo y cursos de formación, así como postular la autocandidatura.

Asimismo, el sistema es capaz de generar certificados, el DARDE y gestionar las citas a las personas usuarias en los centros de empleo de LABORA, facilitando y agilizando estos trámites de forma on-line.

LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación incorporará, de forma progresiva, otras funcionalidades al Punt Labora, de modo que estén disponibles también en los terminales desplegados en las entidades locales.

### **Tercera. Obligaciones de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación**

El Servicio Valenciano de Empleo y Formación se comprometió a la instalación del sistema actualmente denominado Punt Labora en las dependencias del Ayuntamiento de Pilar de la Horadada, por acuerdo de fecha 28 de septiembre de 2010, en los términos siguientes:

1. La instalación de un terminal, -cuyas dimensiones aproximadas en milímetros son 754 x 1670 x 694 (ancho, alto, profundo), perfectamente identificado, que se ubicaría en el lugar indicado por el Ayuntamiento, con los requisitos que se establecen en la estipulación cuarta.
2. La formación inicial del personal designado por el Ayuntamiento, encargado de atender al público usuario del sistema, de modo que pudieran solucionar las cuestiones que plantearan las personas demandantes que acudieran al Ayuntamiento para utilizar este

3. La formació posterior de forma periòdica, per mitjà de sessions informatives, per als supòsits que s'introduïren noves prestacions o amb motiu de reciclatge del personal designat.
4. La comunicació d'un telèfon de contacte per a la resolució de dubtes o problemes tècnics que sorgiren en la utilització de la ferramenta.
5. El subministrament a l'Ajuntament del cartell senyalitzador del Punt Labora.

Efectuada ja la instal·lació del terminal, es mantenen els compromisos assenyalats en els punts 3 i 4, havent-se complit de manera satisfactòria els detallats en els punts 1, 2 i 5.

#### **Quarta. Obligacions de l'Ajuntament**

Per la seua banda, l'Ajuntament de Pilar de la Horadada es compromet a:

1. Facilitar i adequar, si fóra necessari, aquells elements que resulten imprescindibles per al correcte funcionament dels terminals (connexió a Internet, amplària de banda...).
2. Efectuar el control de les persones usuàries que utilitzen l'esmentat servei, procurant que la seua ubicació quede prou protegida i que garantisca l'accés a persones amb diversitat funcional, havent en cas contrari, d'adoptar-se les mesures necessàries per a adequar la zona dedicada al Punt Labora a estes persones usuàries.
3. Designar el personal encarregat d'atendre les persones usuàries que sol·liciten informació sobre la manera d'utilitzar el terminal, preferentment agents d'ocupació i desenvolupament local.
4. Prestar el servei de Punt Labora durant

servicio.

3. La formación posterior de forma periódica, mediante sesiones informativas, para los supuestos de que se introdujeran nuevas prestaciones o con motivo de reciclaje del personal designado.
4. La comunicación de un teléfono de contacto para la resolución de dudas o problemas técnicos que surgieran en la utilización de la herramienta.
5. El suministro al Ayuntamiento del cartel señalizador del Punt Labora.

Efectuada ya la instalación del terminal, se mantienen los compromisos señalados en los puntos 3 y 4, habiéndose cumplido de forma satisfactoria los detallados en los puntos 1, 2 y 5.

#### **Cuarta. Obligaciones del Ayuntamiento**

Por su parte, el Ayuntamiento de Pilar de la Horadada se compromete a:

1. Facilitar y adecuar, si fuera necesario, aquellos elementos que resulten imprescindibles para el correcto funcionamiento de los terminales (conexión a Internet, ancho de banda...).
2. Efectuar el control de las personas usuarias que utilicen el citado servicio, procurando que su ubicación quede lo suficientemente protegida y que garantice el acceso a personas con diversidad funcional, debiendo en caso contrario, adoptar las medidas necesarias para adecuar la zona dedicada al Punt Labora a estas personas usuarias.
3. Designar al personal encargado de atender a las personas usuarias que soliciten información sobre el modo de utilizar el terminal, preferentemente agentes de empleo y desarrollo local.

- l'horari d'atenció al públic, almenys de 9:00 h a 14:00 h en dies laborables.
5. Proveir els necessaris consumibles i subministraments per al normal i correcte funcionament dels Punts Labora (paper, tòner, consum elèctric...).
  6. Vetlar pel correcte ús dels equips i serveis Punt Labora.
  7. Designar la persona responsable que, en col·laboració amb LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, coordine les tasques de manteniment dels equips.
  8. Informar a LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació sobre la ubicació del Punt Labora, així com sobre qualsevol modificació posterior en la mateixa, si la hi hagués.
  9. Realitzar difusió de les ferramentes complementàries a este servei, en particular de l'aplicació per a dispositius mòbils, app GVA AutoServef, i de la pàgina web de LABORA, en les quals s'ofereix de manera addicional a les persones demandants l'accés als esmentats serveis.

#### **Quinta. Accés al servei**

A l'esmentat servei tenen accés, no sols les persones usuàries del terme municipal en què estan instal·lats els Punts Labora, sinó també les dels municipis limítrofs, evitant amb això desplaçaments innecessaris i costosos al centre d'ocupació de LABORA a què estan adscrites.

#### **Sexta. Manteniment dels equips**

Correspon a LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació el manteniment i reposició dels equips, en la seua totalitat o en part, quan així ho aconsellen les circumstàncies tècniques o de funcionament.

4. Prestar el servicio de Punt Labora durante el horario de atención al público, al menos de 9:00 h a 14:00 h en días laborables.
5. Proveer los necesarios consumibles y suministros para el normal y correcto funcionamiento de los Punts Labora (papel, tóner, consumo eléctrico...).
6. Velar por el correcto uso de los equipos y servicios Punt Labora.
7. Designar a la persona responsable que, en colaboración con LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, coordine las tareas de mantenimiento de los equipos.
8. Informar a LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación sobre la ubicación del Punt Labora, así como sobre cualquier modificación posterior en la misma, si la hubiere.
9. Realizar difusión de las herramientas complementarias a este servicio, en particular de la aplicación para dispositivos móviles, app GVA AutoServef, y de la página web de LABORA, en las que se ofrece de manera adicional a las personas demandantes el acceso a dichos servicios.

#### **Quinta. Acceso al servicio**

Al citado servicio tienen acceso, no solo las personas usuarias del término municipal en el que están instalados los Punts Labora, sino también las de los municipios colindantes, evitando con ello desplazamientos innecesarios y costosos al centro de empleo de LABORA al que están adscritas.

#### **Sexta. Mantenimiento de los equipos**

Corresponde a LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación el mantenimiento y reposición de los equipos, en su totalidad o en parte, cuando así lo aconsejen las circunstancias técnicas o de

Queda exceptuat, i per tant a càrrec de l'Ajuntament, qualsevol deteriorament en els equipaments citats que es poguera produir per causes diferents del seu normal ús i obsolescència (trenaments accidentals, vandalisme, robatori i qualsevol perjudici a causa de falta de diligència en l'atenció deguda dels equips).

### **Setena. Col·laboració mútua**

Ambdós administracions es comprometen a mantindre els contactes i col·laboracions necessàries que redunden en la millora del servei públic.

### **Octava. Efectivitat i duració**

Este acord es farà efectiu des de la data de la firma, i la seua vigència s'estendrà per un període de 4 anys.

En qualsevol moment abans de la finalització del termini previst en el paràgraf anterior, les parts signatàries podran acordar unànimement la seua pròrroga per un període de fins a quatre anys addicionals o la seua extinció.

### **Novena. Comissió de Seguiment**

Es crea una Comissió de Seguiment com a òrgan mixt de seguiment i control de les actuacions que s'acorde, amb un règim de funcionament que es regirà per allò que es disposa en els articles 15 i concordants de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del Règim Jurídic del Sector Públic i que tindrà les facultats de coordinació, seguiment i valoració de les activitats derivades de l'acord, així com les de vigilància i control de l'execució del mateix a tenor del que es disposa en l'article 49.f) de la referida llei.

funcionamiento.

Queda exceptuado, y por tanto, a cargo del Ayuntamiento, cualquier deterioro en los equipamientos citados que se pudiere producir por causas distintas a su normal uso y obsolescencia (roturas accidentales, vandalismo, robo y cualquier menoscabo debido a falta de diligencia en el cuidado debido de los equipos).

### **Séptima. Colaboración mutua**

Ambas administraciones se comprometen a mantener los contactos y colaboraciones necesarias que redunden en la mejora del servicio público.

### **Octava. Efectividad y duración**

Este acuerdo se hará efectivo desde la fecha de la firma, y su vigencia se extenderá por un periodo de 4 años.

En cualquier momento antes de la finalización del plazo previsto en el párrafo anterior, las partes firmantes podrán acordar unánimemente su prórroga por un periodo de hasta cuatro años adicionales o su extinción.

### **Novena. Comisión de Seguimiento**

Se crea una Comisión de Seguimiento como órgano mixto de seguimiento y control de las actuaciones que se acuerde, cuyo régimen de funcionamiento se regirá por lo dispuesto en los artículos 15 y concordantes de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, del Régimen Jurídico del Sector Público y cuyas facultades serán las de coordinación, seguimiento y valoración de las actividades derivadas del acuerdo, así como las de vigilancia y control de la ejecución del mismo a tenor de lo dispuesto en el artículo 49.f) de la referida ley.



La Comissió de Seguiment estarà formada per una representació paritària de dos membres de cada part, designats a l'efecte per cada entitat. Les persones representants de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació seran designades per qui siga titular de la Subdirecció General d'Inserció Laboral, d'entre el personal de l'organisme, qui designarà també d'entre elles a qui ostente la Presidència de la Comissió.

La Presidència dirimirà amb el seu vot en cas d'empat, a efectes d'adoptar acords.

La Secretaria serà ocupada per un membre dels designats per la Corporació Municipal.

Es procurarà la presència equilibrada de dones i homes, en aplicació d'allò que preveu el II Pla d'Igualtat de Dones i Homes de l'Administració de la Generalitat, aprovat per Acord de 10 de març de 2017, del Consell.

Haurà de remetre's còpia dels acords, actes i informes d'esta Comissió a la Subdirecció General d'Inserció Laboral de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, així com a la Corporació Municipal firmant de l'acord.

### **Desena. Causes d'extinció i resolució**

El present acord s'extingirà pel compliment de les actuacions que constitueixen el seu objecte o per incórrer en causa de resolució, d'acord amb el que disposa l'article 51 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Seràn causes de resolució:

1. La força major.
2. La impossibilitat sobrevinguda del compliment de l'objecte.
3. El mutu acord entre les parts, quan varien les

La Comisión de Seguimiento estará formada por una representación paritaria de dos miembros de cada parte, designados al efecto por cada entidad. Las personas representantes de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación serán designadas por la que sea titular de la Subdirección General de Inserción Laboral, de entre el personal del organismo, quien designará también de entre ellas a la que ostente la Presidencia de la Comisión.

La Presidencia dirimirá con su voto en caso de empate, a efectos de adoptar acuerdos.

La Secretaría la ocupará un miembro de los designados por la Corporación Municipal.

Se procurará la presencia equilibrada de mujeres y hombres, en aplicación de lo que prevé el II Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres de la Administración de la Generalitat, aprobado por Acuerdo de 10 de marzo de 2017, del Consell.

Deberá remitirse copia de los acuerdos, actos e informes de esta Comisión a la Subdirección General de Inserción Laboral de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, así como a la Corporación Municipal firmante del acuerdo.

### **Décima. Causas de extinción y resolución**

El presente acuerdo se extinguirá por el cumplimiento de las actuaciones que constituyen su objeto o por incurrir en causa de resolución, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 51 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Serán causas de resolución:

1. La fuerza mayor.
2. La imposibilidad sobrevenida del cumplimiento del objeto.
3. El mutuo acuerdo entre las partes, cuando

circumstàncies que van motivar la instal·lació del Punt Labora.

4. El transcurs del termini de duració de l'acord assenyalat en l'estipulació octava, quan hi haja denúncia de les parts.
5. La falta d'ús continuat del terminal durant més de noranta dies, sense que hi haja cap circumstància tècnica que ho impedisca.
6. La decisió judicial declaratòria de la nul·litat de l'acord.
7. L'incompliment de qualsevol de les obligacions i compromisos assumits per part d'algú dels firmants.

Així mateix, serà d'aplicació el que estableix l'article 52 de l'esmentada Llei 40/2015, en relació amb els efectes de la resolució de l'acord.

#### **Onzena. Recuperació dels equips**

Una vegada extingida la relació per qualssevol dels motius exposats en les estipulacions anteriors, LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació recuperarà els equipaments que s'hagueren instal·lat, sent del seu compte les pertinents despeses de transport i desplaçament que comporte la seua retirada.

#### **Dotzena. Naturalesa jurídica i ordre jurisdiccional**

El present acord té naturalesa administrativa i el seu règim jurídic està determinat per les seues pròpies estipulacions, pels preceptes continguts en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, per allò establert en el Decret 176/2014, de 10 d'octubre, del Consell, pel qual regula els convenis que subscriba la Generalitat i el seu registre, i per la resta de normativa que li siga d'aplicació.

Les qüestions litigioses que puguen sorgir en la seua execució es sotmetran a la jurisdicció contenciós-

varíen las circunstancias que motivaron la instalación del Punt Labora.

4. El transcurso del plazo de duración del acuerdo señalado en la estipulación octava, cuando medie denuncia de las partes.
5. La falta de uso continuado del terminal durante más de noventa días, sin que medie circunstancia técnica que lo impida.
6. La decisión judicial declaratoria de la nulidad del acuerdo.
7. El incumplimiento de cualquiera de las obligaciones y compromisos asumidos por parte de alguno de los firmantes.

Asimismo, será de aplicación lo establecido en el artículo 52 de la referida Ley 40/2015, en relación con los efectos de la resolución del acuerdo.

#### **Undécima. Recuperación de los equipos**

Extinguida la relación por cualesquiera de los motivos expuestos en las estipulaciones anteriores, LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación recuperará los equipamientos que se hubieran instalado, siendo de su cuenta los pertinentes gastos de transporte y desplazamiento que conlleve su retirada.

#### **Duodécima. Naturaleza jurídica y orden jurisdiccional**

El presente acuerdo tiene naturaleza administrativa y su régimen jurídico está determinado por sus propias estipulaciones, por los preceptos contenidos en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, por lo establecido en el Decreto 176/2014, de 10 de octubre, del Consell, por el que regula los convenios que suscriba la Generalitat y su registro, y por el resto de normativa que le sea de aplicación.

administrativa.

#### **Tretzena. Repercussió econòmica**

L'aplicació i execució d'este conveni, inclosos tots els actes jurídics que pogueren dictar-se en execució o desenrotllament del mateix, no podrà suposar obligacions econòmiques per a la Generalitat i, en tot cas, haurà de ser atesa amb els seus mitjans personals i materials.

#### **Catorzena. Portal de transparència**

El present acord de col·laboració es publicarà en el *Portal de Transparència de la Generalitat Valenciana "GVA Oberta"*, d'acord amb el que es disposa en els articles 9.1.c) i 10.1 de la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de Transparència, Bon Govern i Participació Ciutadana de la Comunitat Valenciana.

Així mateix, l'entitat local firmant garantirà la publicació per mitjà de la seua pàgina web, segons allò establert en els articles 9.1.c) i 10.3 de l'esmentada llei.

La publicitat de l'acord es realitzarà en el termini de 10 dies hàbils des de la seua inscripció en el Registre de Convenis de la Generalitat, segons exigeix l'article 12.2 del Decret 105/2017, de 28 de juliol, del Consell, de desenvolupament de l'esmentada llei de transparència.

#### **Quinzena. Publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV)***

D'acord amb allò previst en l'article 20 del Decret 176/2014, de 10 d'octubre, del Consell, pel qual regula els convenis que subscriba la Generalitat i el seu registre, en concordança amb el que estableix

Las cuestiones litigiosas que puedan surgir en su ejecución se someterán a la jurisdicción contencioso-administrativa.

#### **Decimotercera. Repercusión económica**

La aplicación y ejecución de este convenio, incluidos todos los actos jurídicos que pudieran dictarse en su ejecución y desarrollo, no podrá suponer obligaciones económicas para la Generalitat y, en todo caso, deberá ser atendida con sus medios personales y materiales.

#### **Decimocuarta. Portal de transparencia**

El presente acuerdo de colaboración se publicará en el *Portal de Transparencia de la Generalitat Valenciana "GVA Oberta"*, de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 9.1.c) y 10.1 de la Ley 2/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, de Transparencia, Buen Gobierno y Participación Ciudadana de la Comunitat Valenciana.

Asimismo, la entidad local firmante garantizará la publicación mediante su página web, según lo establecido en los artículos 9.1.c) y 10.3 de la referida ley.

La publicidad del acuerdo se realizará en el plazo de 10 días hábiles desde su inscripción en el Registro de Convenios de la Generalitat, según exige el artículo 12.2 del Decreto 105/2017, de 28 de julio, del Consell, de desarrollo de la citada ley de transparencia.

#### **Decimoquinta. Publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV)***

Conforme con lo previsto en el artículo 20 del Decreto 176/2014, de 10 de octubre, del Consell, por el que regula los convenios que suscriba la Generalitat y su registro, en concordancia con lo que establece el

l'article 111.3 de la Llei 8/2010, de 23 de juny, de règim local de la Comunitat Valenciana, l'acord subscrit, una vegada inscrit en el Registre de Convenis de la Generalitat, haurà de publicar-se en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, de la manera indicada en l'esmentat decret de regulació dels convenis.

### **Setzena. Derogació**

Queda derogat i sense efecte algú l'acord de col·laboració subscrit entre el Servei Valencià d'Ocupació i Formació i l'Ajuntament de Pilar de la Horadada el 28 de setembre de 2010 per a la prestació conjunta de serveis d'intermediació laboral mitjançant la instal·lació del servei AUTOSERVEF, des de la data d'entrada en vigor del present acord.

I en prova de conformitat, ambdós parts firmen el present document electrònicament.

## **PER LABORA SERVEI VALENCIÀ D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ**

**El director general**

artículo 111.3 de la Ley 8/2010, de 23 de junio, de régimen local de la Comunitat Valenciana, el acuerdo suscrito, una vez inscrito en el Registro de Convenios de la Generalitat, deberá publicarse en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, en la forma indicada en el citado decreto de regulación de los convenios.

### **Decimosexta. Derogación**

Queda derogado y sin efecto alguno el acuerdo de colaboración suscrito entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y el Ayuntamiento de Pilar de la Horadada el 28 de septiembre de 2010 para la prestación conjunta de servicios de intermediación laboral mediante la instalación del servicio AUTOSERVEF, desde la fecha de entrada en vigor del presente acuerdo.

Y en prueba de conformidad, ambas partes firman el presente documento electrónicamente.

## **PER L'AJUNTAMENT DE PILAR DE LA HORADADA**

**L'alcalde**

JOSE  
MARIA|  
PEREZ|  
SANCHEZ

Firmado digitalmente por JOSE  
MARIA|PEREZ|SANCHEZ  
Nombre de reconocimiento (DN):  
2.5.4.97=VATES-P0314200G,  
2.5.4.13=C: CERT. SECRETARIO AYTO,  
cn=JOSE MARIA|PEREZ|SANCHEZ,  
serialNumber=74185383X,  
givenName=JOSE MARIA, sn=PEREZ  
SANCHEZ, o=AYUNTAMIENTO PILAR  
DE LA HORADADA, c=ES  
Fecha: 2019.07.19 11:40:55 +02'00'